

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Образовательная программа
Управление персоналом организации

Обязательный минимум освоения учебной дисциплины
Организационная культура

Преподаватель Парфенова Ирина Юрьевна, кандидат социол.наук, доцент,
parfenova-iy@ranepa.ru

I. В ходе освоения дисциплины студентом должны быть выполнены и сданы:

1. Практическая работа № 1, № 2, № 3, № 4 (по 10 баллов каждая);
2. Выступление на семинаре (10 баллов);
3. Выполнение заданий в рабочей тетради (20 баллов);
4. Контрольная работа по дисциплине (10 баллов);
5. Зачет (20 баллов).

II. По окончании изучения дисциплины студент должен продемонстрировать:

на уровне знаний:

- понятие и структура организационной культуры;
- типологии организационной культуры;
- методы диагностики организационной культуры;
- методы формирования и развития организационной культуры
- обеспечения культуры коммуникационных каналов и средств передачи информации

процессов управления

на уровне умений:

- проводить диагностику организационной культуры;
- разрабатывать рекомендации по формированию и развитию организационной

культуры

- формирования организационной культуры посредством коммуникационных каналов и средств передачи информации

на уровне навыков:

- формировать организационную культуру в соответствии с целями и спецификой

организации

III. Аттестация по дисциплине предусмотрена в форме зачета будет проходить в виде тестирования.

IV. Итоговая отметка студента будет рассчитываться следующим образом / или выставляться по следующим критериям:

например, итоговая оценка по дисциплине складывается из оценки за зачет (20 баллов), оценки за контрольную работу (20 баллов) и выполнения заданий текущего контроля знаний (60 баллов).

100- балльная шкала	5-балльная шкала	Бинарная шкала
0 - 64	Неудовлетворительно	Не зачтено
65 – 74	Удовлетворительно	Зачтено
75 – 89	Хорошо	
90– 100	Отлично	

V. Краткий перечень обязательных учебно-методических материалов для подготовки к зачету.

1. *Грошев, И. В.* Организационная культура : учебник / И. В. Грошев, А. А. Краснослободцев. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити, 2015. – 535 с. – ISBN 978-5-238-02384-7. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=119433> (дата обращения: 13.11.2020). – Режим доступа: электрон.-библ. система «Унив. б-ка ONLINE», требуется авторизация.
2. *Колесников, А. В.* Корпоративная культура : учебник и практикум для вузов / А. В. Колесников. — Москва : Юрайт, 2020. — 167 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02520-0. — URL: <https://urait.ru/bcode/451227> (дата обращения: 13.11.2020). – Режим доступа: электрон.-библ. система «Юрайт», требуется авторизация.
3. *Морозова, Е. А.* Организационная культура : учебное пособие / Е. А. Морозова ; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 145 с. – ISBN 978-5-8353-2381-4. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573816> (дата обращения: 13.11.2020). – Режим доступа: электрон.-библ. система «Унив. б-ка ONLINE», требуется авторизация.